

TILLSAMMANS GÖR VI SKILLNAD

# Livsmedelsverkets Inriktning 2026



© Livsmedelsverket,

Uppsala juni 2025

Foto omslag: Johnér

Foto/illustration: Johnér, Livsmedelsverket

# Vårt livsviktiga uppdrag – hur kan vi nå våra mål ännu bättre?



Vårt livsviktiga uppdrag berör många människor i alla åldrar. Vårt arbete, och hur vi utför det, påverkar också förutsättningarna för företag, kommuner, regioner, länsstyrelser, offentliga måltidsverksamheter och hälso- och sjukvården att genomföra sina verksamheter och nå sina mål. Därför måste vi hela tiden arbeta med att utveckla våra arbetssätt och leva upp till de förväntningar som omvärldsförändringar kräver.

Och omvärlden förändras, hela tiden. Det säkerhetspolitiska läget och uppbyggnaden av det civila försvaret är särskilt tydligt. Den tekniska utvecklingen med digitaliseringen och AI går oerhört snabbt vilket medför både möjligheter och förväntningar på effektiviseringar och förenklingar. Klimatförändringarna är ett faktum.

Frågor om jämlik hälsa blir allt viktigare. Polariseringen och hoten mot rättsstatens principer och demokratin ökar i flera länder. Den regelstyrda handeln vi är vana vid hotas. Konkurrensen om statens resurser är hård och mycket resurser går till uppbyggnaden av det civila försvaret och till de rättsvårdande myndigheterna.

Vad innebär det för Livsmedelsverket? Det innebär att vårt uppdrag och hur vi genomför det blir än viktigare. Grunduppdraget ligger fast. Vi finns för att främja säkra och pålitliga livsmedel, hållbar livsmedelskonsumtion och att Sverige klarar försörjningen av mat och dricksvatten även i kris och ytterst krig. Men det innebär också att vi måste utveckla våra arbetssätt, vi måste utveckla *hur* vi genomför vårt uppdrag, inte *vad* vi ska göra.

I arbetet med planeringsinriktningen har vi identifierat tre så kallade förflyttningsområden som handlar om hur vi arbetar, och som tar avstamp i förändringar i omvärlden och behov som vi har identifierat hos våra målgrupper. Två av dem är delvis samma som föregående års inriktning.

- **Förbättrade förutsättningar för livsmedelsföretagen** är fortsatt viktigt. Att skapa bättre förutsättningar för företag är ett medel för att öka möjligheterna att nå syfte och mål med våra olika regler och insatser. Är det lätt att göra rätt så blir det oftare rätt. Är det lätt att göra rätt, och lätt att ha med oss att göra, bygger vi förtroende. Och förtroende mellan medborgare och offentliga institutioner är grunden i en fungerande demokrati.
- **Stärka Sveriges förmåga till livsmedels- och dricksvattenförsörjning** är inte heller nytt jämfört med föregående års planeringsinriktning. Det är tydligt och nödvändigt utifrån det förändrade säkerhetspolitiska läget att vi måste höja

ambitionerna, inklusive vår egen myndighets förmåga att agera och leda under störda förhållanden. Förväntningarna hos politik, näringsliv och allmänhet är höga. Vi växer så det knakar. Vi måste ständigt utveckla ledning, styrning och arbetssätt så att vi levererar konkret förmågehöjning samtidigt som vi växer. Vårt arbete med civilt försvar är nu en tydlig del av vårt grunduppdrag som rör alla på Livsmedelsverket, och som vi också måste säkra att alla känner delaktighet i.

- **Att stärka vår resultat- och innovationskultur** är delvis nytt. Det är också ett medel för att nå resultat. Vi finns inte för att vara resultatorienterade och innovativa, men vi måste vara det för att bättre klara vårt uppdrag givet att statens resurser är begränsade. Den tekniska utvecklingen innebär möjligheter att arbeta med effektiviseringar och förenklingar till nytta för oss själva och våra olika målgrupper.

Det har redan tagits flera steg i rätt riktning inom dessa tre områden, det är jättebra och viktigt att bekräfta! Men vi är inte färdiga.

Uppsala juni 2025



Christina Nordin

# Vår styrning

Livsmedelsverket arbetar på regeringens uppdrag och styrs genom instruktion och andra regelverk, regleringsbrev och särskilda uppdrag.

Livsmedelsverkets Inriktning visar hur vi omsätter uppdraget till intern styrning. Inriktningen innehåller utgångspunkter för verksamheten och förflyttningsområden med tillhörande delmål. Med hjälp av indikatorer följer vi utvecklingen mot delmålen.

Den statliga värdegrunden genomsyrar hela vår verksamhet och ger förutsättningar för en god förvaltningskultur.

Arbets- och beslutsordningen beskriver vem som ansvarar för vad och hur beslut ska fattas. Våra styrande dokument tydliggör de krav som styr verksamheten.

I verksamhetsplaneringen planerar chefer och medarbetare aktiviteter för att uppfylla vårt uppdrag och samtidigt bidra till nödvändiga förflyttningar. En årsbudget upprättas på myndighets-, avdelnings- och enhetsnivå. Efter varje tertial följer vi upp, analyserar och bedömer resultatet samlat på myndigheten.

Kunskap om resultaten är en förutsättning för att utveckla verksamheten. Genom uppföljningen lär vi oss av både framgångar och utmaningar. Lärdomar från uppföljningen, utvärderingar och omvärldsanalys utgör ett underlag för planeringen nästkommande år.

Sverige har säkra och pålitliga livsmedel	Förflyttningsområden	Skapa bättre förutsättningar för livsmedelsföretag		3 delmål
		Stärka Sveriges förmåga till livsmedels- och dricksvattenförsörjning		3 delmål
		Stärka vår resultat- och innovationskultur		3 delmål
Sverige har en hållbar livsmedelskonsumtion	Utgångspunkter	Vi har beredskap för nya faror och arbetar effektivt med prioriterade risker.	Vi bidrar till att livsmedelskontrollen i Sverige är riskbaserad, effektiv och likvärdig.	
		Vi har aktuell kunskap om mat och hälsa, matvanor och näringsinnehåll i livsmedel.	Våra externa och interna målgrupper har högt förtroende för oss och uppskattar vår service, dialog och vårt bemötande.	
		Vi arbetar på vetenskaplig grund och väljer åtgärd utifrån en helhet med fokus på effekt.	Vi trivs och utvecklas på jobbet och Livsmedelsverket är en attraktiv arbetsgivare.	
		Vi hushållar med statens resurser genom att arbeta effektivt och kvalitetssäkrat.		
Alla har tillgång till mat och dricksvatten i kris och krig				

# Vårt uppdrag

Livsmedelsverket ska i konsumenternas intresse arbeta för att

- Sverige har säkra och pålitliga livsmedel
- Sverige har en hållbar livsmedelskonsumtion
- alla har tillgång till mat och dricksvatten vid kris och krig.



Vi verkar främst genom andra aktörer, såsom kommuner och länsstyrelser, företag samt professioner inom vård och folkhälsa. Dessa aktörer bidrar i sin tur till att konsumenter i Sverige har tillgång till säker, pålitlig mat och ges goda förutsättningar för en hållbar livsmedelskonsumtion.

Vårt uppdrag är en viktig del i arbetet för ett hållbart livsmedelssystem och behöver ske i nära samarbete med andra aktörer. Vi bidrar till att alla mår bra av maten, att livsmedelssystemets klimat- och miljöpåverkan är låg, att livsmedelsföretagen är lönsamma och konkurrenskraftiga samt att

Sverige klarar försörjningen av mat och vatten i kris och krig. De riksdagsbundna målen kring livsmedelsstrategin, folkhälsomålen, miljömålen, målen för civilt försvar och Agenda 2030 är exempel på mål som behöver beaktas i utvecklingen av det svenska livsmedelssystemet och i Livsmedelsverkets arbete. Det övergripande målet för livsmedelsstrategin är en konkurrenskraftig livsmedelskedja, där den totala livsmedelsproduktionen ökar samtidigt som relevanta nationella miljömål nås, i syfte att skapa tillväxt och sysselsättning och bidra till hållbar utveckling i hela landet.



## Sverige har säkra och pålitliga livsmedel

Med säkra livsmedel menar vi att ingen ska bli sjuk på grund av farliga ämnen eller smittor i mat och dricksvatten. Pålitliga livsmedel för oss är att konsumenten får rätt information om maten och dricksvattnet, som att ingrediensförteckningen stämmer, att märkningen inte lovar mer än den kan hålla och att det inte förekommer fusk i livsmedelsproduktionen.

Vi arbetar för säkra livsmedel genom att arbeta enligt riskanalysens principer. Det innebär att vi identifierar nya faror och gör riskvärderingar. Vi följer vetenskapen, utvecklar omvärldsbvakningen och samverkar med andra myndigheter nationellt och internationellt. Vi agerar utifrån en helhet, med fokus på effekt.

Två viktiga grundförutsättningar för säkra och pålitliga livsmedel är trygga företag som gör rätt

från början samt en livsmedelskontroll som förebygger och upptäcker fel som kan leda till risker för konsumenterna. Genom att vi ger bra service och har ett gott bemötande blir det enklare för företagen att göra rätt. Tidiga, nära och löpande dialoger om deras förutsättningar och behov säkrar att vi utvecklar arbetssätt och tjänster som är relevanta, effektiva och hjälpsamma.

Genom vägledning, mer styrning och förenklade arbetssätt bidrar Livsmedelsverket till en mer likvärdig och effektiv kontroll. Genom att höja kontrollmyndigheternas kompetens kring fusk bidrar vi till en ökad medvetenhet samt bättre kunskap om relevanta kontrollmetoder.



## Sverige har en hållbar livsmedelskonsumtion

Med en hållbar livsmedelskonsumtion menar vi en konsumtion som främjar alla människors hälsa och har minsta möjliga negativa och största möjliga positiva miljöpåverkan samt bidrar till social, ekonomisk och miljömässig utveckling.

För att bidra till detta tillhandahåller vi vetenskapligt baserad kunskap om livsmedlens påverkan på hälsa och miljö samt olika befolkningsgruppers behov av energi och näring. Vi undersöker vad maten innehåller och hur konsumtionen ser ut i olika befolkningsgrupper samt vilka konsekvenser den leder till utifrån exempelvis ett hälso- och miljöperspektiv. Vi identifierar nödvändiga förändringar i livsmedelskonsumtion och vilka

effekter olika åtgärder kan ha på hälsa, konsumtionen och miljön.

För en förändrad konsumtion behövs en marknad och en offentlig sektor som främjar en hälsosam och hållbar livsmedelskonsumtion, kompetens- och kunskapsutveckling samt utvecklade samarbeten mellan offentliga och kommersiella aktörer. Vi erbjuder vetenskapligt grundad, oberoende och uppdaterad information om mat.

Vi samarbetar nära med andra myndigheter, företag, professioner inom vård och folkhälsa, offentliga kök och ideella organisationer för att göra det enkelt för alla att ha en hälsosam och hållbar livsmedelskonsumtion.



## Alla har tillgång till mat och dricksvatten vid kris och krig

År 2022 trädde en myndighetsreform för civilt försvar och krisberedskap i kraft. Den ska stärka landets motståndskraft under fredstida krissituationer, höjd beredskap och ytterst krig. Livsmedelsverket är en beredskapsmyndighet som ska ha god förmåga att motstå hot och risker, förebygga sårbarheter, hantera fredstida krissituationer och genomföra sina uppgifter vid höjd beredskap.

Vi är också sektorsmyndighet för sektorn Livsmedelsförsörjning och dricksvatten och ska leda arbetet med att samordna åtgärder både inför och vid fredstida krissituationer och höjd beredskap.

Som beredskapsmyndighet ansvarar Livsmedelsverket för nationell samordning när det gäller kris- och beredskapsplanering av livsmedelsförsörjning i leden efter primärproduktionen.

Vi arbetar för att säkerställa att de samhällsviktiga verksamheter vi bedriver fungerar även när belastningen i samhället ökar till följd av kris eller vid höjd beredskap. Det innebär också att vi arbetar för att säkerställa att alla som ingår i livsmedelskedjan har förutsättningar att bidra till försörjningsförmågan.

I vår roll som sektorsansvarig myndighet tydliggör vi vilken gemensam förmåga myndigheterna i beredskapssektorn behöver ha och vi ansvarar för att det finns en tydlig process och långsiktig planering för det gemensamma sektorsarbetet.

Vi är en sammanhållande länk mellan beredskapssektorn och andra aktörer – till exempel Regeringskansliet, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), Försvarsmakten, näringslivet samt övriga beredskapssektorer och civilområden.

# Utgångspunkter

Utgångspunkterna synliggör vårt grunduppdrag och det vi strävar efter när vi genomför verksamheten. Utgångspunkterna följs upp i tertialuppföljningen och i årsredovisningen.

## Utgångspunkter för verksamheten:

1. Vi har beredskap för nya faror och arbetar effektivt med prioriterade risker.
2. Vi har aktuell kunskap om mat och hälsa, matvanor och näringsinnehåll i livsmedel.
3. Vi arbetar på vetenskaplig grund och väljer åtgärd utifrån en helhet med fokus på effekt.
4. Vi bidrar till att livsmedelskontrollen i Sverige är riskbaserad, effektiv och likvärdig.
5. Genom dialog, ett gott bemötande och en god service har våra externa och interna målgrupper högt förtroende för oss.
6. Vi trivs och utvecklas på jobbet och Livsmedelsverket är en attraktiv arbetsgivare.
7. Vi hushållar med statens resurser genom att arbeta effektivt och kvalitetssäkert.

# Förflyttningsområden

Förflyttningsområden är områden där vi behöver satsa särskilt för att bli ännu bättre. För varje förflyttningsområde finns en beskrivning av nuläge med problembild, önskat läge och delmål för kommande år. Förflyttningsområdena ges stort fokus i myndighetens internkommunikation, förändringsledning och tertialuppföljning.



## Skapa bättre förutsättningar för livsmedelsföretag

### Nuläge

Det finns en mängd regler inom livsmedelsområdet och nästan alla är EU-gemensamma. Många livsmedelsföretag upplever att det är svårt att överblicka och förstå det komplexa regelverket. Samtidigt innebär förändringar i omvärlden att nya regler tillkommer löpande, till exempel kopplat till teknikutveckling, hållbarhet och beredskap.

De allra flesta företag vill följa reglerna och upplever att kontrollen hjälper dem att göra rätt. Samtidigt efterfrågar många bättre samordning mellan myndigheters administration och kontroller, samt mer lättillgänglig och anpassad information utifrån företagens specifika situation.

Den administrativa bördan för företag är stor. Vi möter inte deras behov av smarta digitala tjänster fullt ut. Till exempel underutnyttjar vi möjligheterna att använda digitala lösningar och AI för att förenkla informationsutbytet med företag.

Många livsmedelsföretag upplever att de kämpar med låg lönsamhet och bristande konkurrenskraft i en föränderlig omvärld. För att vi ska kunna ge rätt stöd är det viktigt att förstå företagens vardag och villkor.

Skillnader i arbetsvillkor över landet påverkar inspektörernas möjlighet till likvärdig kontroll och rådgivning. Både kontrollmyndigheter och livsmedelsföretag har svårt att rekrytera rätt kompetens, vilket påverkar möjligheten att verka för säkra livsmedel.

### Önskat läge

Livsmedelsverket stödjer företag i omställningen till hållbar och robust verksamhet, med fokus på att hantera de största riskerna. Våra beslut grundas på fakta, konsekvensanalyser och sammanvägda bedömningar om både livsmedelssäkerhet och företagets behov av lönsamhet, konkurrenskraft och hållbar omställning.

Vi samarbetar, både inom myndigheten och med andra, så att företagen får rätt hjälp i rätt tid. Smarta arbetssätt och digitalisering gör att företag får tydlig och anpassad information, handläggning och rådgivning utifrån sin specifika situation. Det är lätt för företagen att göra rätt direkt.

Företagen upplever att vi har en tidig och nära dialog i frågor som berör dem och god förståelse för deras villkor. Utvecklingen av nya regler, tjänster och service görs i samarbete med företagen för att det ska vara enkelt att driva företag. Företagen uppskattar vårt bemötande och vår service och har högt förtroende för Livsmedelsverket.

Livsmedelskontrollen är samordnad, handläggningen effektiv och bedömningarna likvärdiga.

## **Delmål**

- Vi involverar företag tidigt och löpande i dialog i frågor som berör dem. Företagen upplever att vi har ett gott bemötande och en god förståelse för deras villkor och vardag.
- Vi ger god service där företagen får tydlig information som är anpassad utifrån deras specifika situation. Vi handlägger och ger råd i rätt tid.
- Vi arbetar för att det ska bli enklare att driva företag, genom att beakta företagets lönsamhet, konkurrenskraft och hållbar omställning när vi utvecklar och tillämpar regler.

# Stärka Sveriges förmåga till livsmedels- och dricksvattenförsörjning

## Nuläge

Under flera decennier har det inte funnits någon nationell planering för livsmedels- och dricksvattenberedskapen i Sverige. Samtidigt har det säkerhetspolitiska läget försämrats avsevärt under senare år. Beredskapssektorn Livsmedelsförsörjning och dricksvatten har nu etablerats och fungerande arbetsformer har skapats. Myndigheterna i beredskapssektorn arbetar utifrån en gemensam tioårsplan och det har bildats arbetsgrupper inom sektorns prioriterade områden för att kunna driva arbetet framåt med större kraft.

Aktörerna i beredskapssektorn har olika förutsättningar och finansiering vilket försvårar gemensam planering och möjligheten att vidta gemensamma eller samordnade åtgärder.

Detta ställer extra stora krav på

Livsmedelsverket som sektorsansvarig myndighet att leda arbetet framåt.

Tväarsektoriell samverkan och samverkan med näringslivet har initierats. Offentliga och privata aktörer behöver få bättre förutsättningar för att kunna upprätthålla samhällsviktig verksamhet.

Analysen visar att de har stora behov av investeringar men att dessa ofta inte är marknadsmässigt försvarbara för näringslivet.

För att säkra livsmedels- och dricksvattenförsörjning i krig krävs därför offentliga insatser och fortsatt beredskapsuppbyggnad.

Livsmedelsverket som beredskapsmyndighet har under flera år stärkt sin förmåga och arbetar aktivt med kontinuitetshantering. Samtidigt finns det behov av att ytterligare utveckla olika delar såsom ökad ledningsförmåga, regional närvaro och förmågan att snabbt ställa om till krigsorganisation. Vi behöver stärka vår

kapacitet att samordna, kontrollera och stödja samhällsviktiga funktioner vid kris eller krig, då mycket av planeringen och resurssättningen ännu är under utveckling. För detta behöver vi utveckla vår samverkan och samarbete tillsammans med andra myndigheter inom totalförsvaret.

## Önskat läge

Alla i Sverige har tillgång till tillräckligt med säker mat, säkert dricksvatten och fungerande avfalls- och avloppshantering i kris, höjd beredskap och ytterst krig. Myndigheterna i beredskapssektorn skapar goda förutsättningar för offentliga och privata aktörer att kunna upprätthålla sin samhällsviktiga verksamhet och bidra till livsmedels- och dricksvattenförsörjning samt avfalls- och avloppshantering i kris, höjd beredskap och ytterst krig. Tillsammans agerar vi för att med samordnade åtgärder höja förmågan.

I linje med MSB:s föreskrifter har vi genomfört flera åtgärder för att stärka vår krisberedskap och kontinuitetsförmåga. Livsmedelsverkets uppgifter under höjd beredskap är uppdaterade, tydliggjorda och väl kända, och arbetet med att anpassa vår verksamhet i linje med de nya uppgifterna har påbörjats. Vi har påbörjat arbetet med att etablera ett nationellt beredskapslaboratorium med bred CBRN-kapacitet vilket bidrar till ökad operativ förmåga. Klimatanpassning är en integrerad del av myndighetens beredskapsarbete.

Vi säkerställer att lägesbilder och rapportering fungerar såväl vid kris som höjd beredskap och att allmänheten nås av korrekt information. Myndigheten har en sammanhållen struktur för att leda och driva verksamhet även under höjd beredskap.

## **Delmål**

- Med en förståelse för olika aktörers förutsättningar bidrar vi till att privata och offentliga aktörer vidtar förmågehöjande insatser.
- Livsmedels- och dricksvattenförsörjningen i hela Sverige stärks genom att investeringsprogrammet för livsmedels- och dricksvattenberedskap bidrar till höjd förmåga hos privata och offentliga aktörer.
- Livsmedelsverket stärker sin egen förmåga att klara kris och ytterst krig.

## Stärka vår resultat- och innovationskultur

### Nuläge

Vi lever i en osäker omvärld som ställer krav på att vi som myndighet arbetar effektivt, transparent och värnar om våra viktiga samhällsuppdrag. Digitalisering, förändrade behov och högre krav på ansvarstagande gör resultatkultur särskilt viktig. Idag tar vi inte alltid fram tillräckligt tydliga uppdrag och tidsplaner, och vi når inte alltid resultat i rätt tid. Inför beslut behöver vi i större utsträckning beakta olika målgruppers behov och relevanta hållbarhetsperspektiv.

Det sker snabba förändringar i vårt samhälle vilket innebär att myndigheten behöver bli mer flexibel och innovativ för att kunna hänga med i utvecklingen. Uppföljning av myndighetens innovationsarbete visar att vår innovationsförmåga har stärkts de senaste åren. Samtidigt behöver vi fortsätta att utveckla en kultur där vi testar nytt och utmanar invanda metoder utifrån ett tillåtande förhållningssätt. Medledarskapet behöver stärkas för att möjliggöra en ökad flexibilitet och effektivitet inom organisationen.

Vi behöver även genomgå en digital transformation, eftersom myndighetens arbetssätt inte har förändrats i samma takt som digitaliseringen i samhället. För att lyckas krävs bland annat ökad kompetens, utvecklad hantering av data och AI, starkt digitalt ledarskap och rätt juridiska förutsättningar.

### Önskat läge

Vår resultatkultur bygger på tydliga mål, gemensam riktning och ett starkt fokus på effekt. Vi hanterar komplexa frågor effektivt genom att samarbeta både internt och externt. Verksamheten följs systematiskt upp och resultat analyseras och används som grund för beslut. Genom ett aktivt medledarskap är alla, både medarbetare och chefer, delaktiga i att driva utveckling. Medarbetare och chefer tar ansvar för sina resultat och känner ägarskap för sin del i helheten. Vi har en stark förmåga att förändringsleda. Fokus ligger inte bara på att nå mål, utan också på att förstå varför man lyckas eller misslyckas. Lärandet är centralt i vår verksamhet, som präglas av en kultur av kontinuerliga förbättringar.

Vi har en kultur som präglas av nyfikenhet, ansvarstagande och ständig utveckling. Innovation är en naturlig del av vårt arbetssätt, där vi aktivt utforskar nya lösningar, vågar testa och lär av både framgångar och motgångar. Vi involverar våra målgrupper tidigt och kontinuerligt i utvecklingsarbetet för att säkerställa att våra tjänster och arbetssätt är relevanta, effektiva och värdeskapande. Hållbarhet är integrerat i vår styrmodell och är ett stöd i att lösa komplexa utmaningar och tydliggöra målkonflikter. Vi bidrar till hållbar utveckling genom att beakta ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet inför beslut. Hos oss på Livsmedelsverket handlar det framför allt om att synliggöra och minimera eventuella målkonflikter mellan hälsa, miljö, försörjningsförmåga och företagens lönsamhet.

Vi är en modern digital myndighet, i både kultur, ledarskap och utförande.

Det kännetecknas av att vi är en datadriven organisation som framgångsrikt tar vara på möjligheterna med digital teknik, inklusive AI.

## **Delmål**

- Vi har fokus på resultat, håller tidsplaner, följer upp vårt arbete och lär av både framgångar och motgångar.
- Vi använder innovativa arbetssätt och digitalisering för att utveckla våra tjänster utifrån målgruppernas behov.
- Genom vårt medledarskap stärker vi vår förändringsledning och resultatfokus.

# Den statliga värdegrunden

Den statliga värdegrunden bygger i huvudsak på grundlagarna och fungerar som en vägledning för alla som jobbar inom staten. Den är grunden för en effektiv, rättssäker och fungerande myndighet, vilket bidrar till att

förtroendet för de statsanställda, myndigheterna och förvaltningen upprätthålls och stärks. Den statliga värdegrunden sammanfattas i sex principer:



## Demokrati

Vi arbetar på medborgarnas uppdrag.



## Fri åsiktsbildning

Vi är öppna och främjar fri debatt.



## Legalitet

Vi följer lagar och regler.



## Respekt

Vi visar respekt och värnar integriteten.



## Objektivitet

Vi är sakliga och opartiska.



## Effektivitet och service

Vi är snabba, tillgängliga och tänker på kvaliteten.





 Livsmedelsverket

Livsmedelsverket

Box 622

751 26 Uppsala

Telefon: 018-17 55 00

E-post: [livsmedelsverket@slv.se](mailto:livsmedelsverket@slv.se)

[www.livsmedelsverket.se](http://www.livsmedelsverket.se)